

**Приложение (план) к комплексу мероприятий по реализации
антикоррупционной политике в МБУ ФОК «Олимп» на 2026 г.**

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБУ ФОК «Олимп», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

Цели:

- исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- формирование антикоррупционного сознания сотрудников учреждения
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБУ ФОК «Олимп».

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.	Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Заместитель директора	Постоянно
1.2	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов	Заместитель директора	Ежеквартально
1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: — о назначении	Директор	Сентябрь/ноябрь

	ответственного должностного лица за профилактику, коррупционных мер и иных правонарушений.		
2.	Меры по совершенствованию функционирования МБУ ФОК «Олимп» и его руководства в целях предупреждения коррупции		
2.1	Организация проверки достоверных предоставляемых гражданином персональных данных при поступлении на работу в МБУ ФОК «Олимп»	Директор	Постоянно
2.2	Проведение внутреннего контроля: — за соблюдением прав по охране труда работников МБУ ФОК «Олимп» — работы по обращениям сотрудников; — контроль за соблюдением сотрудниками этики и служебного проведения; — обеспечение соблюдения работниками учреждения правил, ограничений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения; — проведение заседаний рабочей группы.	Заместитель директора	Постоянно 2 раза в год
3.	Организация взаимодействия с родителями и общественностью		
3.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении МБУ ФОК «Олимп»	Директор, Заместитель директора	Постоянно
3.3.	Обеспечения соблюдения порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Заместитель директора	Постоянно
3.4	Обеспечение наличия в свободном доступе книги отзывов и пожеланий	Директор	Постоянно
4.	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников МБУ ФОК «Олимп»		

4.1	Ознакомление работников МБУ ФОК «Олимп» с изменениями действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор, заместитель директора	Постоянно
4.2	Рассмотрение вопросов по повышению антикоррупционной компетенции работников на совещаниях, тренерских советах	Зам директора	по необходимости
4.3	Организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников МБУ ФОК «Олимп» по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся	Заместитель директора	Постоянно
5.	Взаимодействие с правоохранительными органами: — информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности МБУ ФОК «Олимп»	Директор	При выявлении фактов